

## **Тема 4. Международное движение трудовых ресурсов**

1. Сущность и виды международной миграции рабочей силы.
2. Последствия международной трудовой миграции.
3. Направления миграции рабочей силы.
4. Государственное регулирование миграционных процессов

# 1. Сущность и виды международной миграции рабочей силы

Международная миграция рабочей силы — это процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране проживания, определяющихся соотношением спроса и предложения на рынке труда.

# Основные экономические причины международной миграции рабочей силы

- ✓ различия в уровне экономического развития отдельных стран;
- ✓ наличие национальных различий в размерах заработной платы;
- ✓ наличие безработицы;
- ✓ международное движение капитала и функционирование международных корпораций.

# Основные неэкономические причины международной миграции рабочей силы

✓ политические;

✓ национальные;

✓ религиозные, расовые, семейные и др.

# Основные показатели международной миграции рабочей силы

- ✓ масштабы выбытия — число эмигрантов, выбывших за определённый период времени с целью трудоустройства;
- ✓ масштабы прибытия — число иммигрантов, прибывших за определённый период времени;
- ✓ сальдо миграции — чистая миграция, или разница между числом прибытий и числом выбытий в стране за определённый период;
- ✓ валовая миграция — общая миграция, или сумма числа прибывших и числа выбывших в стране за определённый период.

# Основные виды мигрантов

- ✓ переселенцы — лица, переезжающие в другую страну на постоянное место жительства;
- ✓ работающие по контракту работающие со строго ограниченным сроком пребывания в принимающей стране;
- ✓ профессионалы — лица с высоким уровнем теоретической подготовки и соответствующим опытом практической работы;
- ✓ нелегальные иммигранты — лица, выезжающие в принимающую страну или остающиеся в ней на незаконных основаниях;
- ✓ вынужденные мигранты — лица, перемещающиеся за пределы национальных границ по вынужденным обстоятельствам.

**Международная миграция рабочей силы как процесс представляет собой единство эмиграции, иммиграции и реэмиграции**

**Эмиграция** – выезд из страны на постоянное или временное, но продолжительное проживание в другой стране

**Иммиграция** – въезд в страну на постоянное или временное, как правило, долговременное проживание из другой страны

**Реэмиграция** – возвращение на родину к постоянному месту жительства

## Факторы, определяющие интенсивность международной миграции рабочей силы.

- Глобальный характер мирового экономического развития и растущая взаимозависимость страны.
- Научно-технический прогресс (НТП), развитие которого сопровождается структурной перестройкой экономики появлением новых профессий, изменением спроса на уже имеющиеся.
- Развитие ТНК, которые перемещают свой капитал в трудоизбыточные регионы мира.
- Фазы экономического цикла, в которых находится экономика отдельных стран и мировая экономика и целом.
- Процессы экономической интеграции в мировой экономике, стимулирующие международную миграцию рабочей силы между объединяющимися странами.



# Классификация международных форм трудоустройства



## 2. Последствия международной трудовой миграции. Положительные последствия для стран-импортёров рабочей силы

- ✓ Повышение конкурентоспособности национальных товаров вследствие уменьшения издержек производства, связанных с более низкой ценой иностранной рабочей силы.
- ✓ Мультипликационный эффект (стимулирование иностранной рабочей силой производства и занятости в стране пребывания).
- ✓ Экономия на затратах на образование и профессиональную подготовку (в случае импорта квалифицированной рабочей силы).
- ✓ Поддержание социальной стабильности (в случае кризисов и безработицы).

## Отрицательные последствия международной трудовой миграции для стран-импортёров рабочей силы

- ✓ Обострение ситуации на национальном рынке труда.
- ✓ Усиление вследствие роста предложения на рынке труда тенденции к снижению цены рабочей силы, в том числе и национальной.
- ✓ Провоцирование национальных и этнических конфликтов между коренным населением и иммигрантами.
- ✓ Появление дополнительной нагрузки на государственный бюджет страны.

## Положительные последствия трудовой миграции для стран-экспортёров рабочей силы

- ✓ Приток в страну свободно конвертируемой валюты.
- ✓ Снижение безработицы на отечественном рынке труда.
- ✓ Повышение среднего уровня заработной платы оставшегося в стране населения.
- ✓ Перераспределение социальных расходов государства в пользу оставшегося на родине населения.

## Положительные последствия трудовой миграции для стран-экспортёров рабочей силы (продолжение)

- ✓ Создание дополнительных рабочих мест за счёт вложений вернувшимися мигрантами в организацию собственного бизнеса на родине.
- ✓ Бесплатное для страны обучение рабочей силы новым профессиональным навыкам, знакомство с передовой организацией труда.
- ✓ Участие в международных экономических организациях и стран-импортёров рабочей силы в финансировании социально-экономических программ стран-экспортёров рабочей силы, нацеленных на создание новых рабочих мест.

## Отрицательные последствия трудовой миграции для стран-экспортёров рабочей силы

- ✓ Экономический ущерб от потери части трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте и, как следствие старение возрастной структуры населения.
- ✓ «Утечка мозгов» или потеря специалистов, включая учёных и представителей творческих профессий и как следствие возможное снижение технологического потенциала.
- ✓ Сокращение доходной базы государственного бюджета за счёт прекращения выплат налогов на родине.

## Отрицательные последствия трудовой миграции для стран-экспортёров рабочей силы (продолжение)

- ✓ Усиление замедления развития некоторых сельскохозяйственных регионов, включая особенно депрессивные.
- ✓ Потеря бюджетных затрат государства на образовательную подготовку эмигрировавшей рабочей силы.
- ✓ Рост инфляции.
- ✓ Потенциальное снижение квалификации возвращающейся на родину рабочей силы.

### 3. Направления миграции рабочей силы

✓ из развивающихся стран в промышленно развитые страны;

✓ в рамках промышленно развитых стран;

✓ между развивающимися странами;

✓ из бывших социалистических стран в промышленно развитые страны (сходна с миграцией из развивающихся в промышленно развитые страны);

✓ из промышленно развитых стран в развивающиеся страны (миграция научных работников, квалифицированных специалистов).



# Процессы миграции населения в Латвии

Годы	Масштабы прибытия	Масштабы выбытия	Сальдо миграции
1991	14684	29729	-15045
1992	6199	59673	-53474
1993	4114	36447	-32333
1994	3046	25869	-22823
1995	2799	16512	-13713
1996	2747	12828	-10081
1997	2913	12333	-9420
1998	3123	8874	-5751
1999	1813	5898	-4085
2000	6483	22911	-16428
2001	5376	24539	-19163
2002	6642	15837	-9195
2003	4063	15647	-11584
2004	4844	20167	-15323
2005	6691	17643	-10952
2006	8212	17019	-8807
2007	7517	15463	-7946
2008	4678	27045	-22367
2009	3731	38208	-34477
2010	4011	39651	-35640
2011	10234	30311	-20077
2012	13303	25163	-11860
2013	8299	22561	-14262

# 4. Государственное регулирование миграционных процессов

**Государственная миграционная политика** – политика государства, направленная на регулирование экспорта/импорта рабочей силы из данной страны или в нее

ИММИГРАЦИОННАЯ

ЭМИГРАЦИОННАЯ

Направления

Политика, базирующаяся на ограничении пребывания иммигрантов в стране, о чем они сразу же предупреждаются

Политика, разрешающая проживание без определенного срока с правом въезда членов семьи

Политика, разрешающая постоянное проживание иммигрантов и предполагающая право на получение гражданства после определенного срока

# Система государственных мер по регулированию иммиграции

- ✓ законодательство о юридическом, политическом и профессиональном статусе иммигрантов;
- ✓ институциональные службы по иммиграции рабочей силы;
- ✓ межгосударственные соглашения по иммиграции рабочей силы.

## Перечень желательных для страны категорий иммигрантов

- ✓ работники, готовые за минимальную плату выполнять тяжёлую вредную, грязную и неквалифицированную работу, – строительные, подсобные, сезонные, вахтенные, муниципальные рабочие;
- ✓ специалисты для новых и перспективных отраслей – программисты, узкоспециализированные инженеры, банковские служащие;
- ✓ представители редких профессий;
- ✓ специалисты с мировым именем – музыканты, артисты, спортсмены, врачи, писатели;
- ✓ крупные бизнесмены, переносящие свою деятельность в принимающую страну, инвестирующие капитал и создающие новые рабочие места.

# Меры, которые ограничивают приток мигрантов в страну

- ✓ Наличие соответствующей профессиональной классификации.
- ✓ Ограничение личного характера.
- ✓ Количественное квотирование.
- ✓ Экономическое регулирование.
- ✓ Географические приоритеты.
- ✓ Явные и скрытые запреты нанимать иностранную рабочую силу.
- ✓ Программы стимулирования реэмиграции.
- ✓ Программы профессиональной подготовки иммигрантов.
- ✓ Программы экономической помощи странам массовой эмиграции.